


ASIGNATURA DE DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

1. Competencias	Formular y evaluar proyectos de inversión, mediante metodologías de diagnóstico, estudios de mercado, técnicos, financieros y herramientas de evaluación para contribuir al cumplimiento de planes estratégicos, al desarrollo organizacional y regional.
2. Cuatrimestre	Quinto
3. Horas Teóricas	25
4. Horas Prácticas	50
5. Horas Totales	75
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	5
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno elaborará estrategias de desarrollo local y regional, mediante la aplicación de la metodología del marco lógico, matrices e indicadores de seguimiento, para contribuir a potencializar los recursos y la satisfacción de necesidades económicas.

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Análisis de problemas y definición de objetivos de desarrollo local.	10	25	35
II. Formulación de estrategias de desarrollo local y regional	15	25	40
Totales	25	50	75


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Análisis de problemas y definición de objetivos de desarrollo local.
2. Horas Teóricas	10
3. Horas Prácticas	25
4. Horas Totales	35
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno detectará problemas locales y regionales, para plantear objetivos de desarrollo económico.


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Problemas de desarrollo local y regional	<p>Definir los conceptos de problema, territorio, exogenismo y producción fordista.</p> <p>Reconocer los conceptos de crecimiento económico, desarrollo económico, desarrollo local y regional y desarrollo sustentable</p> <p>Definir los problemas de desarrollo local y regional y su clasificación:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Socioculturales - Institucionales - Naturales y ambientales - Económico productivos 	<p>Detectar problemas de desarrollo local y regional</p>	<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Errores al definir un problema	<p>Definir los tipos de errores en la formulación de problemas de desarrollo local y regional y sus características:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Demasiados agregados -Ambigua de problemas -Falso positivo -Falso negativo -Tipo 0. 	<p>Detectar errores en el planteamiento de problemas de desarrollo local y regional</p>	<p>Analítico Disciplinado Organizado Uso de razonamiento Creativo</p>
Metodología del Marco lógico (MML)	<p>Definir la metodología de marco lógico (MML), su importancia y características:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identificación del problema y alternativas de solución - matriz de planificación o marco lógico - técnicas para medir resultados (recomendaciones para la evaluabilidad) <p>Definir el proceso de monitoreo y evaluación.</p> <p>Definir el concepto de árbol de problemas, causas, efectos, problema central y raíz, sus características y aplicación.</p> <p>Describir la metodología de desarrollo de Árbol de problemas</p>	<p>Elaborar árboles de problemas</p> <p>Plantear alternativas de solución</p>	<p>Analítico Disciplinado Organizado Uso de razonamiento Creativo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Objetivos de desarrollo local y regional	Definir el concepto de objetivo de desarrollo local y regional y árbol de objetivos Describir el proceso de desarrollo del árbol de objetivos (MML)	Establecer objetivos de desarrollo local y regional	Analítico Disciplinado Organizado Uso de razonamiento Creativo

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>Determinar a partir de un diagnóstico local y regional, un informe que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none">- Problemas detectados- Diagrama de Árbol de Problemas- Árbol de objetivos- Alternativas de solución	<ol style="list-style-type: none">1. Comprender las definiciones de problema, territorio, exogenismo, producción fordista.2. Comprender la clasificación de los problemas de desarrollo local y regional3. Comprender los tipos de errores en la formulación de problemas4. Comprender la metodología del marco lógico5. Establecer objetivos para el desarrollo local y regional	<p>Estudio de caso Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos colaborativos Análisis de casos Realización de trabajos de investigación	Internet Pintarrón Computadora Calculadora Cañón

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		


ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO


UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Formulación de estrategias de desarrollo local y regional
2. Horas Teóricas	15
3. Horas Prácticas	25
4. Horas Totales	40
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno formulará las estrategias e indicadores de seguimiento, para contribuir al desarrollo local y regional.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Estrategias de desarrollo local y regional	<p>Reconocer el concepto de estrategia.</p> <p>Definir los tipos de estrategias del desarrollo local y regional y su mecánica de aplicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Complementariedad -Consolidación -Diversificación -Recuperación -Reequilibrio -Atracción -Integración 		<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>
Enfoques para la definición de estrategias de desarrollo local y regional	<p>Identificar los enfoques que se presentan al definir las estrategias del desarrollo local y regional:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Estado vs soluciones de mercado -Equidad vs eficiencia -Acciones amplias vs incrementales -Acciones del estilo "arriba hacia abajo" o "abajo hacia arriba" -Utopía vs pragmatismo -Interés público vs pluralidad 	<p>Evaluar los enfoques en la definición de las estrategias de desarrollo local y regional</p>	<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Formulación de estrategias de desarrollo local y regional	<p>Reconocer la técnica del Análisis FODA de formulación de estrategias.</p> <p>Describir la metodología de formulación de estrategias de desarrollo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Matriz FODA a partir de objetivos planteados - Potencialidades, desafíos, riesgos y limitaciones - Matriz de objetivos y estrategias 	Formular estrategias de desarrollo local y regional	<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>
Formulación del plan de acción	<p>Reconocer el concepto de plan de acción.</p> <p>Describir el concepto de matriz de acciones y responsabilidades, su estructura y características</p>	Formular la matriz de acciones y responsabilidades del plan de acción	<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>
Indicadores de seguimiento.	<p>Reconocer el concepto de indicador</p> <p>Definir los criterios de formulación de indicadores de seguimiento SMART y sus características:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Específico - Medible - Realizable - Relevante - Medible en tiempo <p>Describir los tipos de indicadores de desarrollo local y regional:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Económicos - Ambientales - Socioinstitucionales <p>Identificar el proceso de elaboración de la matriz de indicadores de seguimiento</p>	Formular la matriz de indicadores de evaluación de estrategias	<p>Analítico</p> <p>Disciplinado</p> <p>Organizado</p> <p>Uso de razonamiento</p> <p>Creativo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir del diagnóstico, problemática detectada y objetivos planteados de desarrollo local y regional, elabora un reporte que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none">- Evaluación de los enfoques para la definición de estrategias- Estrategias para el desarrollo local y regional- Plan de acción- Matriz de indicadores de seguimiento	<ol style="list-style-type: none">1. Comprender el concepto, tipos y mecánica de aplicación de estrategias para el desarrollo2. Comprender los enfoques al definir estrategias de desarrollo3. Comprender la metodología de formulación de estrategias de desarrollo local y regional4. Comprender el proceso de elaboración del plan de acción e indicadores de seguimiento5. Proponer estrategias de desarrollo e indicadores de seguimiento.	<p>Estudio de casos Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	


DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos colaborativos Análisis de casos Realización de trabajos de investigación	Internet Pintarrón Computadora Calculadora Cañón

ESPACIO FORMATIVO


Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA


Capacidad	Criterios de Desempeño
Elaborar propuestas de desarrollo mediante el análisis de estudios sectoriales, socio-culturales, geográfico-físicos y ambientales, para aprovechar el potencial de la región.	Elabora un documento que contenga: <ul style="list-style-type: none">- Introducción- Hallazgos del diagnóstico- Propuestas de desarrollo que consideren:<ul style="list-style-type: none">- Alcance e impacto sectorial- Alcance e impacto socio-cultural- Alcance e impacto geográfico-físicos- Alcance e impacto ambiental- Cadenas de valor- Fuentes de información consultadas

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	

DESARROLLO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
Blanco, Hernán	2003	Planeamiento del desarrollo local	Santiago	Chile	CEPAL-ILPES Naciones Unidas ISBN: 92-1-322228-9
David, Fred	2012	Conceptos de Administración Estratégica	D.F	México	Pearson Educación ISBN: 9786073240192
Hitt, Michael	2008	Administración Estratégica: Competitividad y Globalización. Conceptos y casos	D.F	México	CENGAGE LEARNING ISBN:9789706865960
Ortegón, Edgar Pacheco, Juan Prieto, Adriana	2015	Metodología del marco lógico para la planificación, el seguimiento y la evaluación de proyectos y programas	Santiago	Chile	CEPAL-ILPES Naciones Unidas ISBN: 92-1-322719-1
Osuna, José Vélez, Carmen	S/F	Guía de Planificación y Evaluación para Agentes de Desarrollo Local	Sevilla	España	Instituto de Desarrollo Regional. Sevilla Siglo XXI ISBN: 84-89437-31-9
Sachse, Matthias	2013	Planeación Estratégica en la empresas públicas	D.F	México	TRILLAS ISBN: 9682430712
Silva, Iván y Sandoval, Carlos	2012	Metodología para la elaboración de estrategias de desarrollo local	Santiago	Chile	CEPAL-ILPES Naciones Unidas ISSN: 1680-886X

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Administración	REVISÓ:	Dirección Académica	
APROBÓ:	C. G. U. T. y P.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2017	